

Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale Piemonte - Torino

AVVISO PUBBLICO per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 6 Assistenti tecnici, Categoria C (Diploma di maturità tecnica indirizzo Termotecnica, Meccanica, Meccatronica, Energia, Chimica) con rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno, per la durata di anni tre, da assegnare al Dipartimento tematico Rischi Fisici e Tecnologici, per lo svolgimento delle attività ispettive sugli impianti termici ex DGR 10-3262/2021.

REGIONE PIEMONTE

AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DEL PIEMONTE

ENTE DI DIRITTO PUBBLICO

Sede legale: Via Pio VII, n. 9 - 10135 TORINO

CODICE FISCALE - PARTITA IVA 07176380017

Il Responsabile Vicario del Dipartimento Affari Amministrativi e Personale, in esecuzione alla determinazione n. 907 del 21.09.2021, rettificata con propria determinazione n. 931 del 28.09.2021, rende noto che è indetto un,

AVVISO PUBBLICO

per titoli e colloquio, per l'assunzione di

n. 6 Assistenti tecnici, Categoria C

(Diploma di maturità tecnica indirizzo Termotecnica, Meccanica, Meccatronica, Energia, Chimica) con rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno, per la durata di anni tre, da assegnare al Dipartimento tematico Rischi Fisici e Tecnologici, per lo svolgimento delle attività ispettive sugli impianti termici ex DGR 10-3262/2021.

La sede di lavoro e le attività di servizio sono ricomprese nell'ambito territoriale della Regione Piemonte in cui opera l'ARPA Piemonte

Il presente avviso è disciplinato dal combinato disposto di cui agli artt. 57 e 58 del CCNL 21.05.2018 del Comparto Sanità, dall'art. 5, comma 4 del CCNL 27.01.2000 e dal D.Lgs. 368/2001 e s.m.i..

L'ammissione all'avviso pubblico, l'espletamento dello stesso, il trattamento giuridico ed il trattamento economico sono disciplinati dalla seguente regolamentazione.

Ai sensi dell'art. 1014, co.4 e dell'art. 678, comma 9 del D.lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, due posti sono riservati prioritariamente a volontari delle FF.AA.. I candidati che intendano avvalersi dei benefici previsti dal D.lgs. 66/2010 debbono farne esplicita menzione nella domanda di partecipazione. Nel caso in cui i posti riservati non vengano coperti da aventi titolo, si procederà all'assunzione, ai sensi e nei limiti della normativa vigente, secondo l'ordine della graduatoria di merito.

Potranno essere previste prove suppletive per i candidati che non hanno potuto partecipare alle prove d'esame in quanto posti in isolamento fiduciario perché risultati positivi al tampone per il covid-19 o posti in quarantena per essere venuti in contatto con soggetti positivi al coronavirus, in possesso di adeguata documentazione medica nominativa attestante tale impedimento, purché la richiesta con allegata documentazione pervenga all'indirizzo concorsi@arpa.piemonte.it entro i tre giorni successivi alla data fissata per la prova d'esame.

Art. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE

1) Requisiti Generali:

a) Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o Cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione i seguenti requisiti:

- I. godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza;
- II. essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- III. avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

b) Idoneità fisica all'impiego.

L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego – con l'osservanza delle norme in materia di categorie protette – è effettuato, a cura dell'Agenzia, prima dell'immissione in servizio. Il personale dipendente da pubbliche amministrazioni è dispensato dalla visita medica, fatti salvi gli accertamenti dell'idoneità fisica alla mansione, ai sensi dell'art. 1 del D.P.R. 483/1997 e s.m.i..

c) Godimento dei diritti civili e politici.

d) Non essere stato destituito o dispensato dal servizio presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e non essere decaduto dall'impiego per avere conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o avere rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti, false.

e) Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari.

2) Requisiti Specifici:

a) Diploma di maturità Tecnica Settore Tecnologico, indirizzo Meccanica, Meccatronica ed Energia, Chimica, conseguito ai sensi del nuovo ordinamento, ovvero

Diploma di maturità di Istituto Tecnico Industriale, indirizzo Meccanica, Termotecnica, Chimica, conseguito ai sensi del previgente ordinamento.

Sono fatte salve equiparazioni ed equipollenze stabilite dalle norme di legge in materia di titoli universitari, ai fini della partecipazione a pubblici concorsi.

I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero devono essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla vigente normativa.

I requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti, pena l'esclusione dalla selezione, alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione delle domande di ammissione.

Si applica il D.Lgs. 11.04.2006, n.198, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro come anche previsto dall'art. 57 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i..

Art. 2 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE: TERMINI E MODALITA'

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice e debitamente firmata, può essere indirizzata e trasmessa a mezzo raccomandata postale, con avviso di ricevimento, alla sede dell'ARPA Piemonte di Via Pio VII, n. 9, 10135 Torino, non oltre il termine perentorio di giorni quindici a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso di selezione sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte.

Per la determinazione del termine di scadenza, fa fede il timbro postale. Qualora la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine di presentazione delle domande si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La domanda potrà essere inoltrata all'ARPA Piemonte con Posta Elettronica Certificata (PEC) personale, esclusivamente all'indirizzo concorsi@pec.arpa.piemonte.it avendo cura di allegare tutta la documentazione in formato pdf e di inviarla tramite la propria casella PEC. Non sarà ritenuto valido, con conseguente esclusione dai candidati dalla procedura di selezione in oggetto, l'invio di posta elettronica semplice, anche se effettuato all'indirizzo di posta elettronica certificato sopra indicato. I candidati che invieranno la domanda di ammissione a mezzo PEC dovranno indicare quale oggetto della mail pec il seguente "*selezione Assistente tecnico*". Si considereranno presentate in tempo utile le domande spedite con PEC entro il termine di scadenza indicato; a tal fine farà fede la data e l'ora di invio della mail di trasmissione della domanda di selezione.

La domanda deve essere redatta secondo lo schema (allegato A) che costituisce parte integrante del presente avviso, nel quale sono riportate tutte le indicazioni, che secondo le norme vigenti, i candidati sono tenuti a fornire.

Accedendo al sito internet dell'ARPA Piemonte <http://www.arpa.piemonte.it/> è possibile scaricare l'avviso di selezione ed il relativo modulo di domanda.

Nella domanda i candidati, consapevoli delle responsabilità penali conseguenti a dichiarazioni mendaci previste dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i., devono indicare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del predetto D.P.R., quanto segue:

- cognome e nome;
- la data, il luogo di nascita, la residenza e il codice fiscale;
- il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della loro non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono indulto e perdono giudiziale) e i procedimenti penali eventualmente pendenti (in caso negativo dichiarare espressamente di non averne riportate);
- il titolo di studio posseduto, con indicazione della sede, data e denominazione completa dell'Istituto presso il quale è stato conseguito e relativa votazione;
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- di essere o di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni e di essere o non essere stati dichiarati decaduti da altro impiego pubblico ai sensi dell'art. 127, lettera d) del D.P.R. 10.1.1957, n. 3 per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- di possedere l'idoneità fisica all'impiego;
- il domicilio presso il quale deve essere inoltrata eventuale comunicazione inerente alla selezione. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza dichiarata di cui al presente articolo;
- l'eventuale appartenenza a categorie con diritto di riserva o di preferenza;

Il candidato, ove riconosciuto portatore di handicap, in relazione a quanto stabilito dagli artt. 20 della Legge 05.02.1992 n. 104 e 16 della Legge 12.3.1999, n. 68 dovrà specificare nella domanda di partecipazione alla selezione l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. Dovrà produrre idonea certificazione medica al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire i benefici richiesti.

Il candidato deve necessariamente allegare alla domanda fotocopia (non autenticata) di un proprio documento di identità in corso di validità.

In calce alla domanda deve essere apposta, pena l'esclusione dalla selezione, la firma autografa del candidato o firma digitale del candidato, elemento essenziale per l'esistenza giuridica dell'atto.

A norma del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati che abroga la direttiva 95/46/CE, direttamente applicabile in tutti gli Stati membri dal 25 maggio 2018, i dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati da ARPA Piemonte per il procedimento di conferimento dell'incarico ed eventualmente trattati con strumenti informatici, anche per eventuale gestione del rapporto di lavoro qualora lo stesso si dovesse instaurare.

Alla domanda i candidati possono allegare tutte le certificazioni relative ai titoli che ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito, nonché gli eventuali documenti comprovanti il diritto a preferenza di cui all'art. 5 del DPR 487/1994 e s.m.i. già dichiarato nell'istanza, ed un curriculum formativo e professionale.

I titoli possono essere autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente, in caso contrario non si potrà procedere alla valutazione dei medesimi.

Il curriculum formativo e professionale deve essere redatto in carta libera, rigorosamente sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione, datato e firmato (*Dichiarazione sostitutiva di certificazione - art. 46 e 47 D.P.R. 445/2000 - Il/la sottoscritt_____*, consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiara che le informazioni riportate nel seguente curriculum vitae, corrispondono a verità).

Verrà valutato solo quanto dichiarato in modo chiaro e tale da consentire il controllo sulla veridicità di cui al D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i..

Eventuali altri titoli fatti pervenire successivamente alla domanda di partecipazione alla selezione verranno presi in considerazione soltanto se pervenuti entro la scadenza del termine utile per la presentazione delle istanze.

L'ARPA Piemonte non assume responsabilità per la mancata ricezione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Per quanto non eventualmente previsto dal presente articolo, valgono le norme di cui all'art. 4 del D.P.R. 9.5.1994, n.487 e s.m.i. ed alla legge 15.5.1997, n. 127 e s.m.i..

Art. 3 – RIAPERTURA DEL TERMINE E REVOCA DELLA SELEZIONE

L'ARPA Piemonte si riserva il diritto di modificare o revocare il presente avviso pubblico di selezione, nonché di prorogarne o riaprire i termini per la presentazione delle domande di partecipazione.

Art. 4 - AMMISSIONE ED ESCLUSIONE

L'ammissione alla selezione e l'esclusione dalla selezione sono determinate con provvedimento motivato del dirigente Responsabile del Dipartimento Affari Amministrativi e Personale dell'ARPA Piemonte.

L'elenco dei candidati ammessi ed esclusi sarà pubblicato con valore di notifica a tutti gli effetti, esclusivamente sul sito internet dell'ARPA Piemonte <http://www.arpa.piemonte.it/> contestualmente alla data di convocazione per il colloquio.

Art. 5 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

Il dirigente Responsabile del Dipartimento Affari Amministrativi e Personale dell'ARPA Piemonte nomina le Commissioni esaminatrici, che saranno costituite secondo quanto disposto dall'art. 9 del citato D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i..

Art. 6 - PRESELEZIONE

A norma dell'art. 7, comma 2 bis del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i. l'Amministrazione si riserva la facoltà di fare precedere il colloquio da una prova preselettiva, alla quale sono ammessi tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione debitamente sottoscritta entro i termini di cui all'art. 2 del presente avviso.

La data, l'ora e la sede dell'eventuale preselezione saranno pubblicate, con valore di notifica a tutti gli effetti, esclusivamente sul sito internet dell'ARPA Piemonte <http://www.arpa.piemonte.it/> con un termine minimo di preavviso di almeno 15 giorni.

La prova preselettiva consisterà nella somministrazione di un questionario contenente domande a risposte multiple prefissate riguardanti l'accertamento della conoscenza delle materie previste dall'avviso.

La prova preselettiva si intenderà superata con una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito.

Il candidato con invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuto a sostenere l'eventuale prova preselettiva, a tal fine, dovrà allegare alla domanda la relativa documentazione.

Sono ammessi al colloquio i primi 30 candidati utilmente collocati in graduatoria, previa verifica del possesso dei requisiti richiesti per l'accesso ai posti. Qualora si verificassero casi di parità di merito sono ammessi al colloquio tutti coloro che hanno ottenuto lo stesso punteggio del candidato classificatosi al 30° posto.

La graduatoria, approvata dal Responsabile del Dipartimento Affari Amministrativi e Personale dell'ARPA Piemonte, viene pubblicata nell'albo della sede dell'ARPA Piemonte di Torino, per 15 giorni consecutivi, nonché sul sito internet dell'ARPA Piemonte <http://www.arpa.piemonte.it/>.

Per essere ammessi a sostenere la prova preselettiva i candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento, in corso di validità. L'assenza dalla predetta prova, nel giorno e nell'ora individuati, comporterà l'esclusione dalla selezione, quale ne sia la causa.

Art. 7 - PUNTEGGI A DISPOSIZIONE DELLA COMMISSIONE

La commissione dispone complessivamente di 60 punti così ripartiti:

30 punti per i titoli

30 per il colloquio

I 30 punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

10 punti per i titoli di carriera

20 punti per il curriculum formativo e professionale

Art. 8 - CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli è limitata ai soli candidati presenti al colloquio e resa nota agli interessati prima dello svolgimento del colloquio stesso.

Al fine di pervenire alla verifica della professionalità richiesta dal profilo professionale a selezione le Commissioni devono effettuare una valutazione comparata dei curricula e devono prendere in considerazione:

- a. i titoli di carriera;
- b. il curriculum formativo professionale.

Titoli di carriera (max punti 10)

- Servizio prestato con rapporto di lavoro subordinato, a tempo determinato o a tempo indeterminato presso la Pubblica amministrazione, nella categoria a selezione o superiore, nella medesima professionalità: punti 1,50/anno
- Servizio prestato con rapporto di lavoro subordinato, a tempo determinato o a tempo indeterminato presso la Pubblica amministrazione, in categoria inferiore a quella a selezione, nella medesima professionalità: punti 0,75/anno

I periodi di servizio omogeneo sono cumulabili. Le frazioni d'anno sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni.

I periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro.

In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze armate e nell'Arma dei carabinieri, sono valutati con i punteggi previsti dalla normativa vigente in materia. Ai fini della valutazione del servizio militare la dichiarazione sostitutiva dovrà contenere tutti gli estremi per una corretta valutazione (periodo di svolgimento, qualifica rivestita e struttura presso la quale è stato prestato il servizio).

Curriculum formativo e professionale (max punti 20):

Gli elementi di seguito elencati, sono valutabili se attinenti al profilo a selezione.

- Laurea punti 1,00

Le modalità per l'accertamento della conoscenza della lingua straniera e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse sono stabilite dalla Commissione esaminatrice.

Il giorno, l'ora e la sede di svolgimento del colloquio, sarà comunicato ai candidati, con valore di notifica a tutti gli effetti, esclusivamente sul sito internet dell'ARPA Piemonte <http://www.arpa.piemonte.it/> con un termine minimo di preavviso di almeno 15 giorni.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno esibire un idoneo documento di riconoscimento in corso di validità. L'assenza dalla predetta prova, nel giorno e nell'ora individuati, comporterà l'esclusione quale ne sia stata la causa che l'ha determinata.

La Commissione, prima dell'inizio del colloquio ne stabilisce i criteri e le modalità di espletamento, ai fini della verifica dei requisiti di professionalità richiesti dall'avviso.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Il colloquio si svolge alla presenza della Commissione in una sala aperta al pubblico. La Commissione, immediatamente prima del colloquio, predetermina i quesiti da porre ai candidati mediante estrazione a sorte. Il punteggio complessivo sarà determinato dalla somma della valutazione dei titoli e dalla somma del punteggio conseguito nel colloquio.

Art. 10 – TITOLI DI PREFERENZA

Per i titoli di preferenza si veda quanto disposto dall'art. 5 del D.P.R. 487/1994 e s.m.i..

Art. 11 – FORMAZIONE, APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato. E' escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito nel colloquio la prevista valutazione di sufficienza

E' dichiarato vincitore della selezione il candidato utilmente collocato nella graduatoria di merito, tenuto conto delle preferenze di cui all'art. 10 del presente avviso.

La graduatoria di merito, unitamente a quella del vincitore della selezione, è approvata con provvedimento del dirigente Responsabile del Dipartimento Affari Amministrativi e Personale dell'Arpa Piemonte e viene pubblicata sul sito internet dell'ARPA Piemonte <http://www.arpa.piemonte.it/> nonché agli albi delle sedi dell'Arpa Piemonte e all'albo pretorio telematico.

Art. 12 - ADEMPIMENTI DEI VINCITORI

Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato a stipulare il contratto individuale di lavoro a tempo determinato.

L'art. 24 del C.C.N.L. 21.05.2018 per il personale non dirigente del comparto Sanità stabilisce che il rapporto di lavoro a tempo determinato è costituito e regolato da contratti individuali. Per la presentazione ed il perfezionamento della documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro, valgono le norme di cui all'art. 24 comma 5 e comma 6 del C.C.N.L. 21.05.2018. I contratti di lavoro a tempo determinato sono disciplinati dal Capo I, Titolo V del C.C.N.L. 21.05.2018.

L'Arpa Piemonte procede alla stipula del contratto individuale nel quale sarà indicata la data di presa di servizio. Gli effetti economici decorrono dalla data di effettiva presa di servizio.

La presa di servizio avviene di norma il primo giorno lavorativo del mese.

Il vincitore che non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito decade nei diritti conseguenti.

La durata del periodo di prova è definita dal CCNL del personale del comparto Sanità che si applica al personale delle ARPA. Il periodo di prova deve essere svolto come servizio effettivo, a tal fine non si computano i periodi di assenza a qualunque titolo.

Art. 13 - DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

stato giuridico, economico, previdenziale e assistenziale

I rapporti di lavoro dei dipendenti dell'Arpa Piemonte sono disciplinati dalle disposizioni del Capo I, Titolo II, del Libro V del Codice Civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato dell'impresa, salvi i limiti stabiliti dal D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i. per il perseguimento degli interessi generali cui l'organizzazione e l'azione amministrativa sono indirizzate. Ai dipendenti assunti a seguito della selezione prevista dal presente avviso si applica il vigente Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale non dirigente della sanità.

Il rapporto di lavoro è a tempo pieno e determinato. Il trattamento economico spettante è quello iniziale per il personale iscritto alla categoria C per il profilo professionale dell'Assistente tecnico, del vigente C.C.N.L. del comparto Sanità.

I rapporti individuali di lavoro e di impiego sono regolati contrattualmente secondo i principi stabiliti dall'art. 2, 2° e 3° comma e 45, 2° comma del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i. e garantiscono parità di trattamento contrattuale e comunque trattamenti non inferiori a quelli previsti dal contratto collettivo nazionale di lavoro vigente. Il dipendente è tenuto all'osservanza del Codice di comportamento dei dipendenti di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62.

Nelle materie soggette alla disciplina del Codice Civile, delle leggi sul lavoro e dei contratti collettivi, l'Arpa Piemonte opera con i poteri del privato datore di lavoro, adottando tutte le misure inerenti all'organizzazione ed alla gestione dei rapporti di lavoro. Si applica all'Arpa Piemonte la legge 20 maggio 1970, n. 300, come statuito dall'art. 51 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i..

Per il trattamento pensionistico e previdenziale, secondo la vigente normativa, il personale assunto a tempo determinato è obbligatoriamente iscritto all'INPS ex gestione I.N.P.D.A.P.. Per l'assicurazione contro gli infortuni il personale è obbligatoriamente iscritto all'I.N.A.I.L..

Il personale dell'Arpa Piemonte non può esercitare la libera professione al di fuori delle ipotesi consentite e non può assumere esternamente all'Arpa Piemonte stessi incarichi professionali di consulenza, progettazione e direzione lavori su attività in campo ambientale; altri incarichi, purché previsti dal vigente CCNL e compatibili con le esigenze d'ufficio, possono essere autorizzati dal Direttore Generale.

Art. 14 – ACCERTAMENTO DELLA VERIDICITÀ DELLE DICHIARAZIONI

L'Amministrazione verificherà la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n.445 e s.m.i..

Art. 15 - NORMA DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando di concorso si fa riferimento al D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i., ai CC.CC.NN.L. che si applicano al personale delle ARPA, alle norme vigenti per i dipendenti civili dello Stato di cui al D.P.R. 10.1.1957 n. 3, al D.P.R. 3.5.1957 n. 686 e s.m.i., al D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e s.m.i., al D.P.R. 27.03.2001 n. 220.

La partecipazione alla selezione comporta l'implicita ed incondizionata accettazione delle clausole contenute nel presente avviso.

4. di godere dei diritti politici e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____, *oppure* di non essere iscritto per il seguente motivo: _____;

5. di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso, *oppure* di aver subito le seguenti condanne penali: ___ e di avere i seguenti procedimenti penali in corso: _____;

6. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni, *oppure* di essere stato destituito o dispensato dall'impiego per il seguente motivo: _____;

7. di essere in possesso del seguente **Titolo di studio**:

conseguito il (gg/mm/aaaa) |__|_|_| / |__|_|_| / |__|_|_|_|_|_| presso _____ con la seguente votazione: _____ (se il titolo è stato conseguito all'estero, indicare gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza _____)

8. di essere in possesso dei seguenti titoli che a norma delle disposizioni di legge conferiscono diritto di riserva o precedenza o preferenza di nomina: (in caso affermativo specificare quale) _____;

9. di aver prestato i seguenti servizi, con rapporto di lavoro subordinato, alle dipendenze di Pubbliche Amministrazioni:

- dal (gg/mm/aaaa) |__|_|_| / |__|_|_| / |__|_|_|_|_|_| al (gg/mm/aaaa) |__|_|_| / |__|_|_| / |__|_|_|_|_|_| presso _____ nel profilo professionale di _____ cat. _____ CCNL _____

tempo determinato tempo indeterminato tempo parziale _____ percentuale.

- dal (gg/mm/aaaa) |__|_|_| / |__|_|_| / |__|_|_|_|_|_| al (gg/mm/aaaa) |__|_|_| / |__|_|_| / |__|_|_|_|_|_| presso _____ nel profilo professionale di _____ cat. _____ CCNL _____

tempo determinato tempo indeterminato tempo parziale _____ percentuale.

oppure di non aver prestato servizio presso Pubbliche Amministrazioni;

- 10.** di trovarsi per quanto riguarda gli obblighi militari di leva nella seguente
posizione _____
_____ (indicare la propria posizione con l'indicazione del periodo di
effettuazione, qualifica rivestita, struttura presso la quale è stato prestato il
servizio);
- 11.** di conoscere la lingua inglese;
- 12.** di essere a conoscenza dell'uso delle seguenti apparecchiature e delle
seguenti applicazioni informatiche più diffuse (specificare)
_____;
- 13.** (solo per il candidato con invalidità uguale o superiore all'80%
dichiarare tale condizione ed allegare documentazione)

- 14.** (solo per il candidato riconosciuto portatore di handicap come da
art. 2 del bando) di specificare l'ausilio necessario in relazione al proprio
handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi (art. 20, L.
104/92 e art. 16, L. 68/99)

- ;
- 15.** che tutti i documenti allegati in copia non autenticata sono conformi
agli originali, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i.;
- 16.** di essere consapevole che la presente dichiarazione sostitutiva è per
legge considerata come resa ad un pubblico ufficiale (anche se non è stata
resa alla presenza del dipendente addetto a riceverla). Conseguentemente,
ove essa risultasse in tutto o in parte non veritiera, il dichiarante
incorrerebbe nel reato di cui all'art. 483 del codice penale, reato punito con
la pena della reclusione sino a due anni;
- 17.** che il recapito a cui deve essere inviata ogni eventuale
comunicazione relativa alla selezione è il seguente: _____
(indicare cognome, nome, indirizzo, cap., città, provincia, numero telefonico
e email);
- 18.** di accettare le condizioni del presente avviso pubblico;
- 19.** di autorizzare l'Arpa Piemonte al trattamento dei propri dati
personali, ai sensi del D.lgs. 30.06.2003, n. 196, finalizzato agli
adempimenti per l'espletamento della procedura selettiva;
- Allega copia fotostatica di un proprio documento d'identità in corso di
validità.
- Allega il curriculum formativo e professionale redatto su carta semplice,
rigorosamente sotto forma di dichiarazione sostitutiva, datato e firmato.

Allega altresì i seguenti documenti: _____ (n. allegati e
descrizione) _____.

Il sottoscritto, nell'accettare le condizioni contenute nell'avviso di
selezione, si impegna a comunicare l'eventuale variazione del proprio
recapito, sollevando l'ARPA Piemonte da ogni responsabilità per la mancata
ricezione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito
oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo
indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o
comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Data _____

Firma _____

4/4